

POLITICA per la parità di genere

Il Gruppo Hera riconosce l'importanza fondamentale della parità di genere. La promuoviamo attivamente come parte integrante dei nostri valori e ci impegniamo quotidianamente a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e a eliminare qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere.

È un impegno che il Gruppo ha deciso di portare avanti fin dalle sue origini con l'obiettivo esplicito di rimuovere ogni barriera, anche culturale, che pregiudichi l'accesso e la crescita professionale in azienda in base al genere. Già a partire dalla sottoscrizione della "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", lanciata in Italia nel 2009, il percorso del Gruppo Hera in materia di parità di genere ha visto dal 2011 la costituzione di un gruppo di lavoro di Diversity Management, composto da colleghi e colleghe di diverse funzioni dell'azienda, che lavora per favorire ulteriormente lo sviluppo e la diffusione di pari opportunità e uguaglianza sul lavoro.

Nel promuovere la parità di genere come parte integrante della nostra cultura aziendale, riconosciamo la centralità dei processi di gestione di tutte le fasi del ciclo di vita del personale nel costruire un contesto lavorativo equo ed equilibrato basato su meritocrazia e inclusione e confermiamo ulteriormente il nostro fermo impegno a integrare i principi di equità di genere in tutti i processi HR, quali ad esempio:

- selezione – garantire l'adozione di pratiche di selezione neutre rispetto al genere con un focus specifico sulla prevenzione dei pregiudizi;
- percorsi di sviluppo e retributivi – assicurare che i processi di valutazione, le politiche retributive e le opportunità di crescita professionale siano interamente basati sul merito e privi di discriminazioni;
- formazione – offrire formazione e informazione a manager e collaboratori sull'inclusione e sulla parità di genere, sensibilizzando sulla prevenzione della discriminazione e sulle migliori pratiche per promuovere una cultura inclusiva, con una particolare attenzione allo sviluppo dell'empowerment femminile.

Il Gruppo Hera promuove modalità di lavoro tali da favorire la migliore integrazione tra vita privata e vita lavorativa, fondamentali per garantire il benessere e la realizzazione delle persone. In tal senso, si impegna a sviluppare una cultura della genitorialità indipendente dai generi attraverso l'implementazione di politiche e di servizi di welfare dedicati che consentano alle persone di gestire con successo le proprie responsabilità lavorative e familiari. Si adopera affinché queste iniziative siano facilmente accessibili e ben comunicate a tutte le persone dell'azienda, in modo che possano trarne beneficio e continuare a contribuire attivamente al successo aziendale.

Il Gruppo Hera contrasta qualsiasi forma di molestia sessuale, discriminazione o violenza di genere, fisica, verbale, digitale e psicologica. Promuove una cultura aziendale improntata al rispetto, alla tutela della dignità della persona, alla collaborazione, all'umana solidarietà; condanna qualsiasi forma di comportamento inappropriato o discriminatorio.

In coerenza con il percorso intrapreso, al fine di assicurare un impegno continuo e misurabile, il Gruppo ritiene di particolare rilevanza compiere un ulteriore passo avanti attraverso l'introduzione di un sistema di gestione per la parità di genere secondo la prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022** che prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche per la parità di genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap eventualmente esistenti, nonché di incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

La presente politica è definita dal Vertice Aziendale, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, e coordinata da una figura responsabile individuata quale Referente del sistema.

I Vertici di Hera S.p.A. e delle Società del Gruppo coinvolte sono responsabili del rispetto e dell'attuazione degli impegni contenuti nella presente Politica assicurando e verificando periodicamente che sia documentata, resa operante, riesaminata, diffusa a tutto il personale e trasparente a tutti gli stakeholders.

L'Alta Direzione di INRETE, nell'adottare la suddetta politica, si pone altresì l'obiettivo di garantirne la gestione nel rispetto delle regole di unbundling funzionale dettate dall'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente.

Bologna, 11.12.2023

Ing. Alessandro Baroncini

Presidente

Ing. Federico Bronzini

Amministratore Delegato

Federico Bronzini